



Prefeitura municipal de chã-Grande
Estado Pernambuco

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADO DA AVALIAÇÃO
ATUARIAL – DRAA DE 2013**

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CHÃ GRANDE

CNPJ : 11049806000190

SIAFI : 982389

Cadastro de

Nome do Plano : CHÃ PREV

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2012 Data-Base: 30/12/2012 Descrição da População Coberta: Servidores Efetivos Ativos, Inativos, e Pensionistas.
--

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
 RS = Repartição Simples
 CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
 UC = Crédito Unitário
 PUC = Crédito Unitário Projetado
 PNI = Prêmio Nivelado Individual
 IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,75
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Não Considerados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Função Hx.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
 ** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
 *** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Alvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	90.950,84	
Valor Atual dos Salários Futuros	113.599.629,13	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	66.310.712,58	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	27.902.226,70	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00

Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	13.416.591,16	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	9.420.201,95	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	9.421.293,93	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	- 61.863.901,40	- 0,00

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

500 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,67	34,06
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRAPAP	FRA

Observações

A contribuição por parte do servidor aposentado e do pensionista incide apenas sobre o valor que superar o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social.

335 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas da contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,89	34,06
Aposentadoria por Invalidez	1,85	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,45	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,01	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	0,00
Auxílio Doença	1,39	0,00
Salário Maternidade	0,32	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,74	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	513	198	1.450,64	1.108,73	41	41
Aposentados por Tempo de Contribuição	72	3	1.869,91	1.671,90	63	68
Aposentados por Idade	23	7	626,06	646,91	65	71
Aposentados Compulsória	5	1	684,20	622,00	77	73
Aposentados por Invalidez	10	2	1.071,17	699,75	58	61
Pensionistas	23	13	735,19	800,85	51	39

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	2.756.199,47	2.877.239,07	-121.039,59
2014	2.701.096,62	3.099.037,99	-397.941,37
2015	2.653.605,12	3.021.879,03	-368.273,92
2016	2.465.855,60	3.824.029,62	-1.358.174,02
2017	2.400.911,83	4.069.831,85	-1.668.920,02
2018	2.307.607,53	4.431.281,10	-2.123.673,57
2019	2.195.253,18	4.876.000,55	-2.680.747,37
2020	2.089.226,18	5.285.093,09	-3.195.866,91
2021	2.017.014,81	5.534.150,24	-3.517.135,43
2022	1.936.117,16	5.824.559,64	-3.888.442,48
2023	1.889.136,73	5.965.105,96	-4.075.969,22
2024	1.825.820,10	6.168.736,74	-4.342.916,64
2025	1.759.875,17	6.376.796,60	-4.616.921,43
2026	1.712.037,06	6.499.302,04	-4.787.264,98
2027	1.631.219,76	6.737.336,32	-5.106.116,55

000242

2028	1.564.031,74	6.923.876,77	-5.359.845,03
2029	1.491.723,65	7.121.390,15	-5.629.666,51
2030	1.408.335,77	7.356.079,21	-5.947.743,44
2031	1.285.567,83	7.747.084,00	-6.461.516,17
2032	1.185.856,46	8.034.531,20	-6.848.674,74
2033	1.056.716,12	8.416.182,04	-7.359.465,91
2034	952.406,30	8.689.974,17	-7.737.567,86
2035	816.176,23	9.068.313,99	-8.252.137,76
2036	717.235,99	9.287.935,21	-8.570.699,22
2037	639.524,34	9.416.473,23	-8.776.948,89
2038	559.697,50	9.540.241,61	-8.980.544,11
2039	479.125,29	9.655.204,01	-9.176.078,72
2040	417.134,94	9.692.377,49	-9.275.242,54
2041	360.567,30	9.701.470,60	-9.340.903,30
2042	287.505,18	9.755.406,95	-9.467.901,77
2043	207.466,46	9.828.532,12	-9.621.065,66
2044	183.779,82	9.679.278,48	-9.495.498,66
2045	153.702,44	9.542.211,89	-9.388.509,45
2046	142.532,20	9.336.106,09	-9.193.573,89
2047	129.640,45	9.129.741,27	-9.000.100,83
2048	100.589,55	8.962.463,06	-8.861.873,51
2049	90.297,46	8.723.239,00	-8.632.941,54
2050	72.798,03	8.499.566,15	-8.426.768,12
2051	54.696,74	8.274.286,37	-8.219.589,62
2052	36.436,39	8.041.543,10	-8.005.106,70
2053	22.671,92	7.780.613,84	-7.757.941,92
2054	20.795,71	7.481.251,82	-7.460.456,11
2055	16.039,07	7.183.174,08	-7.167.135,01
2056	14.277,77	6.873.207,68	-6.858.929,91
2057	8.398,97	6.569.114,61	-6.560.715,64
2058	5.677,07	6.255.182,09	-6.249.505,02
2059	0,01	5.950.653,16	-5.950.653,16
2060	0,01	5.629.514,80	-5.629.514,80
2061	0,01	5.309.414,75	-5.309.414,75
2062	0,01	4.991.666,49	-4.991.666,49
2063	0,01	4.677.129,36	-4.677.129,36
2064	0,01	4.358.698,36	-4.358.698,36
2065	0,01	4.055.674,59	-4.055.674,59
2066	0,01	3.757.874,29	-3.757.874,29
2067	0,01	3.465.937,59	-3.465.937,59
2068	0,01	3.180.822,39	-3.180.822,39
2069	0,01	2.903.528,86	-2.903.528,86
2070	0,01	2.635.691,64	-2.635.691,64
2071	0,01	2.377.963,17	-2.377.963,17
2072	0,01	2.130.996,67	-2.130.996,67
2073	0,01	1.895.404,38	-1.895.404,38
2074	0,01	1.672.279,27	-1.672.279,27
2075	0,01	1.462.585,62	-1.462.585,62
2076	0,01	1.267.480,86	-1.267.480,86
2077	0,01	1.087.651,19	-1.087.651,19
2078	0,01	925.264,55	-925.264,55
2079	0,01	780.508,82	-780.508,82
2080	0,01	653.564,30	-653.564,30
2081	0,01	544.029,09	-544.029,09
2082	0,01	450.775,42	-450.775,42
2083	0,01	372.115,78	-372.115,78
2084	0,01	306.159,99	-306.159,99
2085	0,01	248.205,39	-248.205,39
2086	0,01	202.837,62	-202.837,62
2087	0,01	165.284,34	-165.284,34

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Chã Grande foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 711 servidores ativos, 123 servidores inativos e 36 pensionistas. Porém as reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elev

Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente. Seguindo a Estrutura do Formulário DRAA 2013 itens F.4 e F.5, o crescimento real médio dos salários nos últimos 03 anos foi de 1,22%. O crescimento médio dos benefícios nos últimos 03 anos foi de 0,80%. Portanto, mantivemos as taxas utilizadas no cálculo de 1,00% de crescimento real dos salários e 0,75% de crescimento real de benefícios. No entanto, continuaremos monitorando os reajustes nas próximas avaliações atuariais.

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes foi o de Capitalização pelo Método Idade de Entrada Normal. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utiliz o de Repartição de Capitais de Cobertura. Para os benefícios de Auxílio o regime financeiro utilizado foi o de Repartição Simples.

Dentro dos parâmetros da Portaria MPS nº. 403/08, a tábua utilizada para eventos de sobrevivência, e mortalidade de válidos e inválidos, foi a IBGE ambos os sexos.

Por falta de dados cadastrais a respeito do tempo de vinculação do servidor a qualquer regime previdenciário, adotamos como idade hipotética 18 a idade para o servidor masculino e para o servidor feminino. Esta medida atende ao § 2º do art. 12 da Portaria MPS nº 403/08.

A Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos está apresentada a seguir:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	64 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	58 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	61 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	56 anos

Atualmente, as despesas totais do Regime Próprio ultrapassam as receitas totais e os recursos financeiros, que em 31/12/2012 eram de R\$90.950,8 estão sendo consumidos pelo déficit financeiro. O déficit atuarial apurado foi de R\$61.863.901,40. O Custo Normal Líquido encontrado foi de 24,67% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos, sendo aplicado mais 2,00% para o custeio

administrativo do Plano. Para equacionamento do déficit atuarial em 35 anos, o custo suplementar teria de ser 34,06%, que acarreta um custo total de 60,73% sob a folha de remuneração dos servidores ativos.

Diante da situação apresentada acima, a solução encontrada para equacionamento do déficit atuarial é a segregação de massas através de um regime previdenciário misto, sendo utilizado o regime financeiro de repartição simples para os atuais aposentados, os atuais pensionistas e servidores admitidos até determinada data de corte definida por lei. O regime financeiro capitalizado será constituído pelos servidores admitidos após a data de corte definida por lei. Neste modelo apresentado, o Tesouro Municipal precisará cobrir o déficit financeiro anual que será crescente até determinado momento, quando partir de então o déficit será decrescente até a total extinção do grupo de participantes do regime financeiro em repartição simples.

O RPPS de Chã Grande já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo são de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o fim de 10% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Portaria MPS nº 403/08, no § 5º do art. 11.

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 90.950,84, subdivididos da seguinte maneira; R\$2.050,05 em aplicações financeiras, R\$88.90 em conta corrente. As aplicações financeiras em 2012 foram praticamente inexistentes em 2012, já que os recursos financeiros foram exauridos pelo déficit financeiro causado pelas despesas que foram maiores do que as receitas de contribuição e de rendimentos. Portanto, não é possível fazer análise de rentabilidade em confronto com a meta atuarial, que em 2012 ficou em 12,57% (índice inflacionário INPC + 6%a.a), que havia sido estabelecida na Lei de Investimentos.

Para o Plano Previdenciário Capitalizado, que deve ser criado, estipulamos para 2013 a meta atuarial INPC+6,00%. No entanto, caso os fundos de investimento classificados como Renda Fixa Índices não atinjam a meta atuarial em 2013, propomos que na Política de Investimentos para 2014, a taxa de juros seja reduzida para 5,50%.

Na tabela a seguir segue a projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos 12 meses conforme exigência da Estrutura do Formulário DRAA 2013 item F.7.

A Prefeitura Municipal de Chã Grande deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial a menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VAF a pagar
jan	113.599.629,13	27.902.226,70	0,00	27.902.226,70	66.310.712,58	13.416.591,16	9.420.201,95	43.473.919,47	9.421.293,93	0,00
fev	113.900.047,79	28.080.833,11	0,00	28.080.833,11	66.337.903,02	13.376.690,42	9.393.182,45	43.568.030,15	9.435.298,13	0,00
mar	114.200.466,45	28.259.439,52	0,00	28.259.439,52	66.365.093,46	13.336.789,68	9.366.162,95	43.662.140,82	9.449.302,34	0,00
abr	114.500.885,11	28.438.045,93	0,00	28.438.045,93	66.392.283,90	13.296.888,94	9.339.143,46	43.756.251,50	9.463.306,54	0,00
mai	114.801.303,77	28.616.652,34	0,00	28.616.652,34	66.419.474,34	13.256.988,20	9.312.123,96	43.850.362,18	9.477.310,74	0,00
jun	115.101.722,43	28.795.258,75	0,00	28.795.258,75	66.446.664,78	13.217.087,47	9.285.104,46	43.944.472,86	9.491.314,95	0,00
jul	115.402.141,09	28.973.865,16	0,00	28.973.865,16	66.473.855,22	13.177.186,73	9.258.084,96	44.038.583,53	9.505.319,15	0,00
ago	115.702.559,75	29.152.471,57	0,00	29.152.471,57	66.501.045,66	13.137.285,99	9.231.065,46	44.132.694,21	9.519.323,36	0,00
set	116.002.978,41	29.331.077,98	0,00	29.331.077,98	66.528.236,10	13.097.385,25	9.204.045,97	44.226.804,89	9.533.327,56	0,00
out	116.303.397,07	29.509.684,39	0,00	29.509.684,39	66.555.426,55	13.057.484,51	9.177.026,47	44.320.915,56	9.547.331,76	0,00
nov	116.603.815,73	29.688.290,80	0,00	29.688.290,80	66.582.616,99	13.017.583,78	9.150.006,97	44.415.026,24	9.561.335,97	0,00
dez	117.204.653,05	30.045.503,62	0,00	30.045.503,62	66.636.997,87	12.937.782,30	9.095.967,97	44.603.247,60	9.589.344,37	0,00

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Júlio André Laranjo**
 MIBA: **1743**
 CPF: **07086174688**
 Correio eletrônico: **juliolaranjo@yahoo.com.br**
 Telefone: **(031) 99944414**
 Data: **30/3/2014**
 Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Maria Betânia Pereira**
 Cargo: **Presidente**
 CPF: **87144654772**
 Correio eletrônico: **chaprev@hotmail.com**
 Telefone: **(081) 35371367**
 Data: **30/3/2014**
 Assinatura: _____

Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório.
 O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6.
 O valor da "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ser igual ao valor da "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano".
 Foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Capitalização" não foi preenchido.
 Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" não foi preenchido.

Retificar

Imprimir Voltar